



TRABAJO FIN DE MÁSTER Ficha Docente

ASIGNATURA

Nombre de asignatura (Código GeA): TRABAJO FIN DE MÁSTER (609197)

Créditos: 9

Créditos presenciales:

Créditos no presenciales: 9,00

Semestre: 2

PLAN/ES DONDE SE IMPARTE

Titulación: MASTER EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO

Plan: MÁSTER UNIVERSITARIO EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO **Curso:** 1

Ciclo: 2

Carácter: Trabajo fin de Máster

Duración/es: Segundo cuatrimestre (actas en Jun. y Jul.)

Idioma/s en que se imparte:

Módulo/Materia: Teorías y Metodologías de Investigación en Trabajo, Empleo y Relaciones Laborales

PROFESOR COORDINADOR

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico
Pablo López Calle	Sociología Aplicada	Fac. CC. Políticas y Sociología	plopezca@cps.ucme.ss

PROFESORADO

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	Teléfono
--------	--------------	--------	--------------------	----------

SINOPSIS

BREVE DESCRIPTOR:

El Trabajo Fin de Máster consiste en la realización de una investigación original tutelada sobre algún aspecto de las materias cubiertas en este programa de postgrado. En este sentido, se admiten todos aquellos temas relacionados con el currículum formativo del Máster y, más concretamente, aquellos en los que los problemas de indagación se centren en desarrollo organizativo, salud ocupacional, dinámica del mercado de trabajo, relaciones laborales, condiciones de empleo y condiciones de trabajo. Se valorarán positivamente las propuestas que se adentren en el plano de la intervención y la planificación. El trabajo debe desarrollar todo el proceso característico de una investigación científica: Planteamiento de los objetivos, desarrollo del marco conceptual y teórico y análisis empírico de la información precisa para poder explicar el fenómeno objeto de atención. Se da, por tanto, una clara orientación hacia los trabajos con análisis empírico, evitando aquellas aportaciones que tan solo se concreten en la discusión teórica o el ensayo o síntesis de otras obras sobre una materia dada.

REQUISITOS:

Ninguno

OBJETIVOS:

Los y las estudiantes estarán capacitados para abordar una investigación sobre los temas tratados en el Máster, así como a emplear las herramientas y metodologías adecuadas para ello. Así mismo será capaz de exponer todo ello de forma coherente, organizada y clara, demostrando su capacidad para proponer iniciativas de intervención y para involucrar habilidades propias del trabajo en equipo.

COMPETENCIAS:

Generales:

- CG1 - Capacidad de análisis y síntesis en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo
- CG2 - Capacidad para determinar y resolver los problemas asociados a las relaciones laborales y el comportamiento organizativo
- CG3 - Capacidad para aplicar los conocimientos teóricos a la práctica profesionalizante
- CG4 - Capacidad de razonamiento crítico y reflexivo sobre los temas relevantes de índole social, científica y ética en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo
- CG5 - Capacidad para transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado
- CG6 - Capacidad para aplicar empíricamente los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos
- CG7 - Capacidad para gestionar la información y el conocimiento en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo y saber utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y la comunicación

Transversales:

- CT1 - Capacidad tanto teórica como metodológica de estructurar y de llevar a cabo investigaciones sobre los temas estudiados
- CT2 - Capacidad de desarrollar un razonamiento crítico y de emitir juicios sobre los resultados y conocimientos alcanzados



TRABAJO FIN DE MÁSTER

Ficha Docente

partir de la investigación

CT3 - Capacidad de gestión, tratamiento y difusión de la información

CT4 - Capacidad para comunicar resultados y juicios ante un público especializado

CT5 - Capacidad para la identificación y resolución de problemas

CT6 - Capacidad para la organización, planificación y toma de decisiones

CT8 - Capacidad para ejercer el liderazgo y mantener un espíritu emprendedor

CT9 - Capacidad de desarrollar procesos de orientados a la calidad en la actividad investigadora y/o profesional

Específicas:

CE1 - Capacidad para definir e intervenir en los modelos de organización del trabajo.

CE7 - Capacidad de analizar críticamente las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales

CE10 - Capacidad para conocer y aplicar metodologías y técnicas de investigación e intervención de carácter cuantitativo, cualitativo y documental, adaptándolas a los contextos organizativos laborales.

Otras:

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

CONTENIDOS TEMÁTICOS:

ACTIVIDADES DOCENTES:

Clases teóricas:

Clases prácticas:

Trabajos de campo:

Prácticas clínicas:

Laboratorios:

Exposiciones:

Presentaciones:

Otras actividades:

Tutorías: 13%

Trabajo autónomo (supervisado en tutorías): 87%

TOTAL:

100%

EVALUACIÓN

Trabajo de investigación de fin de máster original e innovador: articulación de reflexión teórica y trabajo de campo empírico: 100%

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE: